

Die Technische Universität Dresden (TUD) zählt als Exzellenzuniversität zu den leistungsstärksten Forschungseinrichtungen Deutschlands. 1828 gegründet, ist sie heute eine global bezogene, regional verankerte Spitzenuniversität, die innovative Beiträge zur Lösung weltweiter Herausforderungen leisten will. In Forschung und Lehre vereint sie Ingenieur- und Naturwissenschaften mit den Geistes- und Sozialwissenschaften und der Medizin. Diese bundesweit herausragende Vielfalt an Fächern ermöglicht der Universität, die Interdisziplinarität zu fördern und Wissenschaft in die Gesellschaft zu tragen. Die TUD versteht sich als moderne Arbeitgeberin und will allen Beschäftigten in Lehre, Forschung, Technik und Verwaltung attraktive Arbeitsbedingungen bieten und so auch ihre Potenziale fördern, entwickeln und einbinden. Die TUD steht für eine Universitätskultur, die geprägt ist von Weltoffenheit, Wertschätzung, Innovationsfreude und Partizipation. Sie begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerber:innen, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

Im Rahmen der Erarbeitung einer strategischen Digitalisierungsstrategie für Lehre und Forschung innerhalb der TUD und der Universitätsallianz EUTOPIA ist an der **Philosophischen Fakultät, Institut für Internationales Recht, Geistiges Eigentum und Technikrecht (IRGET), Professur für Bürgerliches Recht, Immaterialgüterrecht, insbesondere Urheberrecht sowie Medien- und Datenschutzrecht** zum **nächstmöglichen** Zeitpunkt eine Projektstelle als

wiss. Mitarbeiter:in Digitalisierungsstrategie (m/w/d)
(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L)

bis 30.11.2026 (Beschäftigungsdauer gem. § 2 Abs. 2 WissZeitVG) mit 75 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit zu besetzen.

Aufgaben:

- Mitarbeit an der Konzeption, Durchführung und wiss. Auswertung einer Erhebung zu Digitalisierungskonzepten an ausgewählten Hochschulen;
- Innovation Scouting und Identifikation und wiss. Aufbereitung von Best-Practice-Beispielen
- Mitwirkung an der Redaktion von Empfehlungen zur Entwicklung der digitalen Infrastruktur und eines Aktionsplans zur Digitalisierung unter Einbeziehung der Aspekte der Datensicherheit und der digitalen Selbstbestimmung
- Mitwirkung an der Identifikation und Beschreibung von Prototypen erfolgreich genutzter Digitalisierungstools und Infrastrukturdienste
- Abstimmung der Digitalisierungsstrategie der TUD mit der Digitalisierungsstrategie in der Universitätsallianz EUTOPIA und Entwicklung von Konzepten zur Weiterentwicklung der Infrastruktur und der Umsetzungsmaßnahmen an der TUD
- regelmäßiger Kontakt zu Universitäten der EUTOPIA-Allianz und der zentralen EUTOPIA Konsortial-Koordination
- Abstimmung im TUD-EUTOPIA-Team und punktuell Mitarbeit in allgemeinen EUTOPIA-Aktivitäten
- wiss. Begleitung, Hospitation und Qualitätssicherung/Evaluation sowie Entwicklung von wiss. Standards und Qualitätskriterien sowie Beiträge zum wiss. Fachdiskurs.

Voraussetzungen: Sie haben einen wiss. Hochschulabschluss in einer für die Tätigkeit geeigneten Fachrichtung und verfügen über ein ausgeprägtes Organisationstalent, Teamfähigkeit, sehr guten Kommunikationsfähigkeiten sowie fließende Englischkenntnisse. Sie haben einen Überblick über aktuelle Entwicklungen auf den Gebieten Open Science, Open Educational Resources und Open Data. Erfahrungen und Kenntnisse in der Einführung und Weiterentwicklung von Open Science-Konzepten,

Lernplattformen oder eines digitalen Forschungsdatenmanagements, Kenntnisse des europäischen und internationalen Rahmens der Digitalisierung (European Open Science Cloud, Research Data Alliance) sowie Erfahrungen in der Zusammenarbeit in internationalen Netzwerken und Projekten im Bereich Digitalisierung sind ebenso wie Kenntnisse der wichtigsten digitalen Tools und digitalen Infrastruktur in mindestens einem der zwei Schwerpunktbereich Lehre und Forschung von Vorteil.

Geboten wird eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem engagierten Team mit vielfältigen Möglichkeiten der persönlichen Weiterentwicklung sowie flexiblen Arbeitszeiten.

Für Rückfragen steht Ihnen Prof. Dr. Anne Lauber-Rönsberg (anne.lauber@tu-dresden.de) gern zur Verfügung.

Die TUD strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und bittet diese deshalb ausdrücklich um deren Bewerbung. Die Universität ist eine zertifizierte familiengerechte Hochschule und verfügt über einen Dual Career Service. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen bis zum **21.04.2023** (es gilt der Poststempel der ZPS der TU Dresden) bevorzugt über das SecureMail Portal der TU Dresden <https://securemail.tu-dresden.de> als ein PDF-Dokument an office.lauber-roensberg@tu-dresden.de oder an: **TU Dresden, Philosophische Fakultät, Institut für Internationales Recht, Geistiges Eigentum und Technikrecht, Professur für Bürgerliches Recht, Immaterialgüterrecht, insbesondere Urheberrecht, sowie Medien- und Datenschutzrecht, Frau Prof. Dr. Lauber-Rönsberg, Helmholtzstr. 10, 01069 Dresden.** Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.

Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf der Webseite <https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis> für Sie zur Verfügung gestellt.